



Câmara Municipal de Pato Branco

Estado do Paraná

Exmo.Sr.

Laurindo Cesa

Presidente da Câmara Municipal de Pato Branco

Leitura : 10 de julho de 2006.
 Votação : 13/07/2006. Aprovada
 com 9 votos a favor.

MOÇÃO DE APLAUSO:

O vereador infra-assinado, Nelson Bertani – PDT^º, no uso de suas atribuições legais e regimentais, requer seja enviada Moção de Aplauso à empresa Frango Seva – Joé Rotava, Diretor Presidente, extensiva a todos os funcionários, por ter sido habilitada para exportar seus produtos.

A habilitação para exportar os produtos deu-se através de várias avaliações do Ministério da Agricultura para conseguir a aprovação da Lista Geral, que habilita a exportação de frangos. Isso foi conseguido através de muito esforço e dedicação, que após muitos anos atuando regionalmente, a Frango Seva conquistou o SIF – Serviço de Inspeção Federal, abrindo as portas para o mercado nacional. A partir daí, os esforços se intensificaram com foco no mercado internacional.

Uma empresa que conta com profissionais capacitados, honestos e que acima de tudo acreditam que podem crescer. Isso faz o diferencial de uma empresa de sucesso. Uma empresa que mesmo daqui a 100 anos estará oportunizando chances para os membros da família Rotava, que com certeza darão continuidade ao trabalho que vem sendo desenvolvido, enfrentando dificuldades e desafios.

Uma empresa pato-branquense, que merece os aplausos desta Casa de Leis, como forma de incentivo na continuidade dos trabalhos e do sucesso, levando o nome de Pato Branco a ser internacionalmente conhecido e respeitado.



Câmara Municipal de Pato Branco

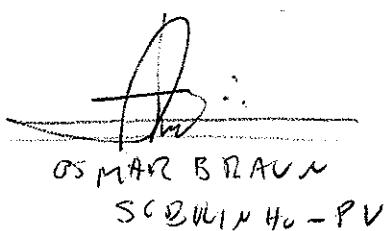
Estado do Paraná

Parabéns pela conquista e sucesso na continuidade dos trabalhos de tão conceituada empresa, que contribui para o progresso de nossa cidade.

Nestes termos, pede deferimento.
Pato Branco, 10 de julho de 2006.



Nelson Bertani
Vereador – PDT



Osmar Bräun
Scbilioni - PV

Subscritores:



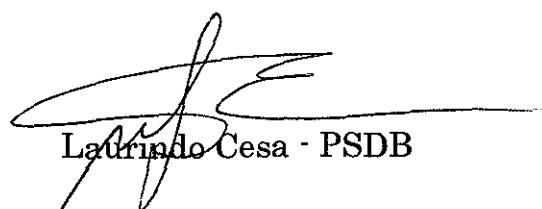
Aldir Vendruscolo – PFL



Cilmar Francisco Pastorello – PL



Guilherme Sebastião Silverio – PMDB



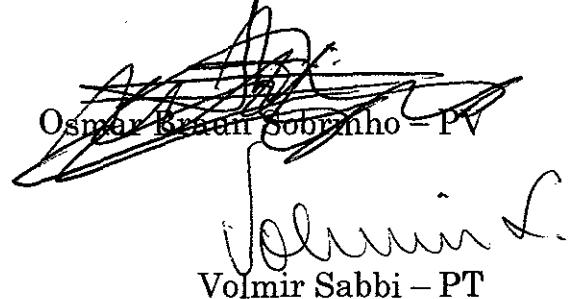
Laurindo Cesa - PSDB



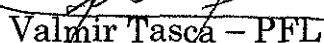
Márcia Fernandes de Carvalho Kozelinski – PPS



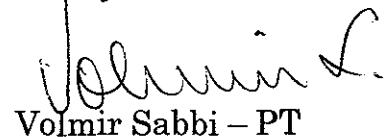
Marco A. Augusto Pozza – PMDB



Osmar Kraan Sobrinho – PV



Valmir Tasca – PFL



Volmir Sabbi – PT

Frango Seva habilitada para exportar

Com muito esforço e dedicação a Frango Seva após muitos anos atuando regionalmente, conquistou o SIF - Serviço de Inspeção Federal, que abriu as portas para o mercado nacional. A partir daí, os esforços se intensificaram com foco no mercado internacional, através de várias avaliações do Ministério da Agricultura para conseguir a aprovação da Lista Geral, que habilita a exportação de frangos.

A avaliação criteriosa, envolveu toda a cadeia produtiva (do campo até a embalagem final), onde o produto tende a atender todas as normas exigidas pelos órgãos competentes e as necessidades de cada país.

Para o Gerente Comercial, Reginaldo Lira: "Essa é uma grande vitória, uma conquista importante, pois trará bons resultados para a empresa e para Pato Branco." Comenta ainda que a Frango Seva está agindo rápido, através de negociações com o mercado asiático e ainda neste mês estará realizando a primeira venda para o mercado internacional.



Boas perspectivas para a exportação de frangos

Experiência na área de produção



Moacir Calvão
novo Gerente Industrial

O novo Gerente Industrial da Frango Seva é Moacir Calvão, que possui uma vasta experiência profissional na produção de aves, com 23 anos de trabalho como Gerente de Frigorífico em Maravilha (S.C). Segundo Moacir, surge mais um desafio em sua vida, pretende vestir a camisa da empresa e contribuir para o seu crescimento. Ele acredita que trabalhar em equipe é fundamental para chegar ao objetivo.

"A Frango Seva passa por uma estruturação positiva com foco no mercado externo", comenta Moacir.

Acesse

www.frangoseva.com.br

Frango Seva

interatividade
notícias
informações
produtos
história

Empresa de consultoria realiza estruturação do Departamento de R.H.

Os profissionais são de Jaraguá do Sul – S.C possuem mais de 12 anos de experiência na estruturação de recursos humanos em médias e grandes empresas. Através do diagnóstico realizado em janeiro deste ano, os consultores, juntamente com a diretoria da Frango Seva, levantaram a necessidade de estruturar o Departamento de R.H, sendo um aspecto fundamental inserido no Planejamento Estratégico da empresa. Além da estruturação, os consultores estão avaliando o potencial humano em todas as áreas para a readequação de profissionais.



Consultores Fharida Kalinke e Paulo André C. Leszczynski da empresa Linky Informações em Recursos Humanos

As mudanças já são visíveis



*Supervisor de Manutenção
Junior Deon*

Para Junior Deon, supervisor de Manutenção: "A folha de pagamento está sendo impressa com mais eficiência e a funcionalidade do cartão ponto também melhorou". Comenta ainda que os colaboradores tinham dúvidas sobre hora extra, contratos, carteira de trabalho, remuneração e cargos e com a implantação do Departamento de Recursos Humanos houve significativa evolução.

Novos convênios e treinamentos técnicos

Com a estruturação do Departamento de R.H. serão realizados novos convênios com o objetivo de valorizar ainda mais os colaboradores. A Frango Seva está em contato com várias empresas do comércio local (farmácias, clínicas, médicos e lojas) para firmar parcerias e conseguir descontos especiais.

Os colaboradores também terão a oportunidade de aprimoramento através de cursos técnicos, que estarão sendo organizados pelo Departamento de RH, com temas relevantes como: qualidade, segurança no trabalho, padrões operacionais, relacionamento interpessoal e outros.

História sem fim

Parte III Fragments de sua evolução...

Em novembro de 1974 os empreendimentos na avicultura passaram a ser intensificados com a aquisição de um abatedouro artesanal, da Família Detoni, para atender a produção dos aviários que tinham o suporte de um pequeno incubatório. Surge a Comércio de Aves Sudoeste Ltda que gera a necessidade de ampliação estrutural de aviários e estrutura na área. "O Oliden nos estimulou a visitar uma granja em Porto Alegre (RS) para conhecemos mais o setor e foi um contato estimulante", lembra Joé que iniciou as atividades do abatedouro vendendo frangos na cidade de Pato Branco. Boa parte dos pintinhos ainda era comprada em São Paulo. As aves eram criadas, abatidas e

comercializadas em Pato Branco.

Em 1981 houve a divisão societária entre Oliden e Joé que assumiu a totalidade do capital da Comércio de Aves Sudoeste, empresa que tinha como nome fantasia: Seva. Na estrutura estavam o abatedouro de 150 m² em área de 52 mil m², com capacidade para processamento de 500 frangos/dia. O abatedouro tinha 12 funcionários e para garantir produção contava com câmara de resfriamento, uma fábrica de rações de 120 metros quadrados e seis aviários em propriedade na localidade de Bom Retiro. Era o início de um processo evolutivo que faz história.

Expediente

Frango Seva
Rodovia PR 469 Km 03
Fone (46) 3220 5000
Cx. Postal, 409 - 85503-390
Pato Branco-PR

Diretor Presidente - Joé Rotava
Diretor Executivo - Ivan Fernando Lima
Gerente Administrativa - Sandra Maria Capelli Mattia
Gerente de Produção Agropecuária - Marciano Regis Tonus
Gerente Comercial - Reginaldo Lira
Gerente Industrial - Moacir Galvão

Informativo Frango Seva
Realização: Aliados/Mk3 Comunicação e Marketing
aliados@aliadosmk3.com.br
Jornalista responsável: Marcelo Daletese
Textos/fotos: Marcelo Daletese/Vanderlei Correia
Composição: Neilor Marques

Estamos investindo em qualidade no Departamento de R.H.

Empresa moderna busca resultados com foco na qualidade e no seu maior patrimônio: A equipe. Assim, a Frango Seva está investindo gradativamente em seus departamentos através de melhorias na parte física e capacitação dos gerentes e colaboradores. A mudança do Setor de Pessoal para Departamento de Recursos Humanos começou em março deste ano, com a contratação de uma empresa especializada em R.H. A supervisão do setor estava diretamente ligada a gerente administrativa Sandra e a folha de pagamento era tercerizada.

A reestruturação é um anseio da diretoria, devido ao crescimento significativo ocorrido nos últimos anos. Com as mudanças já efetuadas, começam surgir resultados positivos na empresa, como a organização dos documentos e contratos, melhorias na emissão da folha de pagamento e padronização dos processos do departamento. Para o Supervisor de Recursos Humanos, Eder Miguel Ortolan: "Essas mudanças contribuem com a eficiência da organização no que tange a gestão de pessoas, bem como maior clareza no fluxo de informações, gerando a satisfação de nossos colaboradores."



Jaqueline Dall Acqua Auxiliar administrativa
Eder Miguel Ortolan Supervisor de Recursos Humanos
Eliane Sutil Dall'Oglio Auxiliar administrativa

Melhorias na Comunicação Interna

Hoje, a Frango Seva tem visto seus funcionários como parte fundamental para alcançar e conquistar o sucesso. Por isso, a comunicação interna tem se destacado cada vez mais, pois já é vista como parte estratégica e valorizada dentro da empresa. Por isso, é fundamental ter o Departamento de R.H. estruturado para coordenar a comunicação. Valorizar a comunicação interna em uma organização é relevante para a agilidade na informação entre gerência e colaboradores. Uma empresa que não investe na comunicação planejada pode estar deixando de alimentar uma fonte muito importante para o desenvolvimento de seus negócios. Com esse pensamento, a Frango Seva está investindo também nessa área, através de

melhorias nos murais internos, com atualização constante, sendo uma fonte de informação para os colaboradores. Todos os setores da empresa: Incubatório; Granja de Matrizes, Fábrica de Ração; Frigorífico; Refeitório e Administração terão mural informativo com informações atualizadas. A comunicação também será eficiente entre o departamento de recursos humanos e os colaboradores, através do contato direto e imediato para esclarecer dúvidas e propiciar maior agilidade na informação. Com a padronização na comunicação interna, todos sairão ganhando.

Outras formas de comunicação continuarão sendo feitas através do informativo periódico e internet.

Passos para a implantação

- Planejamento Estratégico
- Auditoria do setor de pessoal, medicina e segurança do trabalho
- Descrição de cargos, atividades, requisitos, habilidades e competências
- Estruturação dos procedimentos de capacitação para realização das atividades
- Elaboração do sistema de recrutamento e perfil de seleção por cargos
- Desenvolvimento do sistema de integração e identificação dos funcionários com a empresa
- Plano de remuneração (salários e benefícios)
- Programas de treinamento e desenvolvimento específicos por cargo
- Sistema de avaliação de desempenho
- Plano de gestão do capital intelectual

Objetivos bem definidos

- Efficiência e Eficácia dos processos de comunicação e do Departamento Pessoal.
- Satisfação dos colaboradores.
- Satisfação dos clientes.
- Satisfação dos sócios.

Participação no 22º Simpósio Internacional da Indústria de Alimentação Animal nos EUA

Realizado de 24 a 26 de abril no estado de Kentucky – Estados Unidos e reuniu cerca de 1.500 representantes de indústrias e universidades de todo o mundo. O objetivo principal foi a abordagem da importância da nutrigenômica (estuda a interação entre genes e a alimentação) e sua aplicação aos componentes da dieta através da genética, com o desenvolvimento de alimentos que podem influenciar os genótipos (conjunto de genes que o animal carrega) beneficiando a saúde e os processos fisiológicos. Foram apresentados os mais

criativos e inovadores avanços nas pesquisas voltadas a indústria de alimentação.

Para o gerente de Produção Agropecuária, Marciano Regis Tonus: "Neste Simpósio, observou-se a preocupação global com o futuro da produção animal e as rações. As previsões de demanda são bem maiores que a atual capacidade. Entretanto a todo momento desenvolvem-se novas tecnologias (nutrigenômica; utilização de enzimas e aproveitamento da fibra) que devem contribuir para suprir essa demanda."



Marciano Tonus (centro) e empresários no simpósio realizado nos EUA



Curso de Mapeamento de Processos em Pato Branco

As colaboradoras Sandra C. Mattia e Naja M. Sanches participaram do curso de Mapeamento de Processos e Indicadores da Qualidade, realizado em Pato Branco dias 05 e 06 de maio, promovido pela DNV - Certificadora da ISO 9001:2000.

Com o conhecimento adquirido as colaboradoras poderão identificar, com maior facilidade, pontos de maior risco em produção e na relação com o cliente final, realizando a partir de tal análise, ajustes administrativos preventivos.

Sandra C. Mattia e Naja M. Sanches participaram do curso



A Equipe do Setor Administrativo da Frango Seva com o diretor Joé Rotava. Um grupo que traz novas ferramentas de gestão e está focado em buscar saídas evolutivas para a atividade produtiva.