



CÂMARA MUNICIPAL DE PATO BRANCO

Excelentíssimo Senhor

LINDOMAR RODRIGO BRANDÃO

Presidente da Câmara Municipal de Pato Branco

O vereador **Fabício Preis de Mello - PL**, no uso de suas atribuições legais e regimentais, apresenta para a apreciação do duto plenário e solicita apoio dos nobres pares para a aprovação do seguinte Projeto de Lei:

PROJETO DE LEI Nº 66, DE 22 DE ABRIL DE 2025.

Institui o Programa Municipal de Emprego e Renda 50+, destinado à capacitação profissional e reinserção de pessoas no mercado de trabalho e dá outras providências.

Art. 1º Fica instituído o Programa Municipal de Emprego e Renda 50+, com o objetivo de promover a qualificação profissional, a reinserção e a permanência de pessoas com cinquenta anos ou mais no mercado de trabalho.

Art. 2º O Município, por meio da Agência do Trabalhador, deverá:

I – promover a captação ativa de vagas destinadas ao público com cinquenta anos ou mais;

II – manter cadastro atualizado de empresas interessadas na contratação de mão de obra qualificada com cinquenta anos ou mais.

Art. 3º O Programa Municipal de Emprego e Renda 50+ será composto por um conjunto de ações voltadas para:

I – estimular a contratação de profissionais com cinquenta anos ou mais por empresas sediadas no município;

II – promover a capacitação e a educação continuada por meio de cursos de requalificação profissional;

III – estabelecer parcerias com o Sistema S, universidades e escolas técnicas, visando à oferta de capacitação gratuita;

IV – incentivar o empreendedorismo e o trabalho autônomo, por meio de consultorias, apoio à abertura e manutenção de empreendimentos, bem como a criação de linhas de crédito com juros reduzidos, por intermédio da Sala do Empreendedor;



Rua Arariboia, 491, Centro - 85501-262 - Pato Branco - Paraná



(46) 3272 - 1500 / 3272 - 1532



<http://www.patobranco.pr.leg.br> / vereadorfabricio@patobranco.pr.leg.br





V – fomentar iniciativas empresariais que permitam a atuação de trabalhadores mais experientes como mentores de profissionais jovens;

VI – incentivar a flexibilização das jornadas de trabalho, inclusive em modelos híbridos, com vistas à adaptação às necessidades do público-alvo;

VII – criar e manter atualizado o Banco Digital de Talentos 50+, gerenciado pela Agência do Trabalhador, visando ao desenvolvimento de estratégias eficazes de inclusão e à facilitação da contratação.

Art. 4º As empresas que participarem ativamente das ações de empregabilidade promovidas pelo município, firmarem parcerias com o Programa Municipal de Emprego e Renda 50+ e contratarem pessoas com cinquenta anos ou mais receberão o Selo de Reconhecimento, emitido pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Econômico.

§1º O Selo de Reconhecimento terá validade anual, podendo ser renovado mediante comprovação da continuidade das ações de empregabilidade ou parcerias.

§2º O município poderá divulgar, em seus meios oficiais de comunicação, a relação das empresas certificadas, como forma de reconhecimento e valorização da responsabilidade social empresarial.

Art. 5º O município promoverá, de forma periódica, feiras de emprego e eventos temáticos, com foco na intermediação de mão de obra para pessoas com cinquenta anos ou mais.

Art. 6º As oportunidades de trabalho oferecidas no âmbito do Programa Municipal de Emprego e Renda 50+ deverão considerar as condições físicas, intelectuais e psíquicas dos candidatos, respeitando suas especificidades etárias.

Art. 7º O município desenvolverá campanhas educativas e de conscientização sobre a importância da inclusão e retenção de pessoas com cinquenta anos ou mais no mercado de trabalho, bem como atuará no combate ao preconceito etário no ambiente profissional.

Art. 8º Esta Lei entra em vigor no prazo de quarenta e cinco dias, a partir da data de sua publicação.

Pato Branco, documento datado e assinado digitalmente.



Rua Arariboia, 491, Centro - 85501-262 - Pato Branco - Paraná



(46) 3272 - 1500 / 3272 - 1532



<http://www.patobranco.pr.leg.br> / vereadorfabricio@patobranco.pr.leg.br





JUSTIFICATIVA

A longevidade tem aumentado significativamente em todo o mundo, tornando a inclusão e a valorização das pessoas idosas no mercado de trabalho uma pauta essencial. A reinserção desse público na força de trabalho não apenas promove benefícios sociais e econômicos, mas também fortalece a autoestima e a qualidade de vida dos indivíduos.

Ações de qualificação voltadas para pessoas idosas são fundamentais para sua adaptação às novas exigências do mercado. O avanço da tecnologia e as mudanças nas dinâmicas de trabalho requerem constante atualização de conhecimentos, o que pode ser viabilizado por meio de cursos, treinamentos e capacitações específicas.

Essas iniciativas garantem que profissionais mais experientes possam continuar contribuindo ativamente, promovendo a diversidade etária e a troca de conhecimentos intergeracionais dentro das empresas.

Além disso, a reinserção de idosos no mercado de trabalho combate o preconceito etário e reforça a importância da experiência adquirida ao longo da vida. Empresas que adotam políticas inclusivas voltadas para esse público colhem benefícios como maior estabilidade, comprometimento e a valiosa transmissão de saberes acumulados ao longo dos anos.

Ainda, o fator previdenciário influencia a decisão de muitos idosos em buscarem recolocação no mercado de trabalho, pois reduz o valor da aposentadoria para aqueles que se aposentam mais cedo na iniciativa privada, isso leva muitos profissionais com idade avançada a permanecerem ativos ou retornarem ao trabalho para complementar a renda familiar.

Por fim, investir na qualificação e reinserção da população idosa no mercado de trabalho contribui para a sustentabilidade econômica, reduzindo a dependência de benefícios assistenciais e promovendo uma sociedade mais justa e inclusiva. Garantir oportunidades para os trabalhadores mais experientes é um passo essencial para um futuro no qual todas as gerações tenham seu papel reconhecido e valorizado.





VERIFICAÇÃO DAS ASSINATURAS



Código para verificação: F5F7-7715-7FDB-7404

Este documento foi assinado digitalmente pelos seguintes signatários nas datas indicadas:



FABRICIO PREIS DE MELLO (CPF 047.XXX.XXX-43) em 22/04/2025 17:01:36 GMT-03:00

Papel: Parte

Emitido por: Sub-Autoridade Certificadora 1Doc (Assinatura 1Doc)

Para verificar a validade das assinaturas, acesse a Central de Verificação por meio do link:

<https://cmpatobranco.1doc.com.br/verificacao/F5F7-7715-7FDB-7404>